KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA ("KEBIJAKAN") PT Elang Mahkota Teknologi Tbk ("Perseroan/EMTEK")

1. **Pernyataan**
   Kebijakan ini berfungsi untuk menetapkan pedoman dalam menjaga lingkungan tempat kerja yang aman dan sehat. Tujuan utamanya adalah untuk memastikan bahwa seluruh praktik keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berkontribusi positif terhadap kesejahteraan karyawan kami, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, serta pencegahan cedera dan penyakit di tempat kerja. Dengan memprioritaskan K3, kami terus berkomitmen untuk menumbuhkan budaya tanggung jawab, kesadaran, dan peningkatan berkelanjutan dalam semua aspek operasional kami.

2. **Pendahuluan**
   Kondisi kerja yang memperhatikan aspek K3 merupakan faktor mutlak demi tercapainya produktivitas dan pertumbuhan yang diharapkan Perseroan. Kondisi kerja yang sehat dan aman mencakup pencegahan bahaya terhadap fisik dan mental, maupun peningkatan kualitas kesehatan pekerja. Komitmen Perseroan dalam menciptakan kondisi kerja yang sehat dan aman tersebut dilaksanakan dengan memperhatikan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagaimana diperbarui dari waktu ke waktu beserta peraturan pelaksanaannya. Kebijakan K3 ini juga mencakup kepatuhan terhadap standar dan peraturan K3 internasional yang relevan, program-program sukarela, dan/atau kesepakatan bersama tentang K3. Meskipun aktivitas kerja di Perseroan adalah pekerja kantoran yang tidak memiliki risiko besar dalam keselamatan kerja, tetapi kebijakan dan praktik K3 tetap diterapkan secara konsisten untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan.

3. **Ruang Lingkup**
   Ruang lingkup kebijakan K3 kami mencakup seluruh karyawan EMTEK Holding (100%) dan dalam hal tertentu kami memperhatikan keselamatan orang lain yang berada di tempat kerja kami. Kebijakan ini juga berlaku untuk seluruh operasi/karyawan perseroan serta kontraktor/vendor atau individu yang berada di bawah pengawasan Perseroan.

4. **Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko serta Mitigasi Dampak K3**
   Perseroan berkomitmen untuk memberikan lingkungan kerja yang layak dan aman dengan menetapkan komitmen mencapai target *zero accident* dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP), sebagai proses identifikasi adanya bahaya terkait K3:
   a. *Building Automation System* (BAS) dipasang untuk memantau dan mengotomatisasi fungsi di dalam gedung. Sistem ini dapat memonitor suhu secara otomatis, mendeteksi kebocoran, mengukur aliran udara, dan mendeteksi kerusakan.
   b. Melakukan pemeriksaan terhadap perlengkapan alat pemadam kebakaran untuk memastikan semua berfungsi dengan baik.

c. Mengadakan pelatihan bagi karyawan dalam aspek keselamatan, seperti simulasi evakuasi setahun sekali. EMTEK juga bekerja sama dengan Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) untuk melakukan simulasi evakuasi gempa.
d. Melakukan pemeriksaan listrik dan perlengkapan elektronik yang menyala secara berkala ke seluruh ruangan kerja dengan tim *management building*, *security*, dan *engineering* terkait.
e. Menyediakan fasilitas transportasi bagi karyawan di posisi tertentu (contohnya karyawan perempuan yang bekerja malam untuk menghindarkan pelecehan seksual/kriminal serta tim liputan/wartawan yang dapat bertugas kapan saja sesuai dengan kebutuhan berita yang sedang berlangsung).
f. Melakukan pelatihan kesehatan untuk karyawan, Perseroan berupaya meningkatkan kesadaran akan pentingnya hidup sehat dan menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan gaya hidup. Pelatihan ini mencakup edukasi tentang pola makan sehat, manajemen stres, olahraga rutin, dan aspek-aspek kesehatan lainnya yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kesejahteraan holistik, baik secara fisik maupun mental.
g. Menyediakan fasilitas kesehatan medical *check-up* dan benefit potongan 10% untuk biaya pengobatan di grup rumah sakit kami, asuransi kesehatan, dan jaminan BPJS Kesehatan disediakan untuk karyawan tetap dan karyawan kontrak. Selain itu, fasilitas kacamata dan perawatan kesehatan gigi juga diberikan kepada karyawan tetap dan karyawan kontrak. Perseroan juga menyediakan berbagai fasilitas penunjang kesejahteraan, termasuk klinik kesehatan, ruang laktasi, sarana tempat ibadah, parkir khusus karyawan, dan fasilitas lainnya bekerja sama juga dengan pihak ketiga.
h. Area masuk Gedung terdapat akses ramah disabilitas, yang memudahkan mereka dengan kebutuhan khusus untuk memasuki area gedung bertingkat. Selain itu, *breakout room* tersedia bagi karyawan yang membutuhkan istirahat, dan fasilitas *lounge* menyediakan ruang untuk berinteraksi dengan sesama karyawan.

5. Program K3

a. Penilaian risiko dan bahaya K3 untuk mengidentifikasi hal-hal yang dapat menyebabkan bahaya di tempat kerja

Kami melakukan penilaian risiko dan bahaya K3 secara berkala untuk mengidentifikasi bahaya fisik, kimia, ergonomis, dan psikososial. Penilaian ini mencakup inspeksi menyeluruh, analisis laporan insiden, dan umpan balik dari karyawan untuk memastikan identifikasi bahaya yang komprehensif. Setelah mengidentifikasi bahaya, penilaian risiko yang ketat dilakukan untuk mengevaluasi kemungkinan insiden dan tingkat keparahan potensi bahaya.

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA ("KEBIJAKAN") PT Elang Mahkota Teknologi Tbk ("Perseroan/EMTEK")

b. Memprioritaskan dan mengintegrasikan rencana aksi dengan target yang terukur untuk mengatasi risiko-risiko tersebut

Komitmen EMTEK untuk memprioritaskan dan mengintegrasikan rencana tindakan untuk manajemen risiko terbukti dalam pendekatan komprehensif kami untuk mengendalikan risiko yang teridentifikasi. Kami menerapkan berbagai pengendalian yang penting untuk membina lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Salah satu strategi utama kami adalah melakukan kampanye sosialisasi yang ekstensif dengan menggunakan platform multimedia. Kampanye-kampanye ini bertujuan untuk mengedukasi dan meningkatkan kesadaran di kalangan tenaga kerja kami tentang praktik-praktik K3 yang esensial. Dengan memberdayakan karyawan dengan pengetahuan, kami meningkatkan kemampuan mereka untuk mengidentifikasi dan memitigasi risiko secara efektif.

Kami memprioritaskan pemasangan rambu-rambu keselamatan di seluruh fasilitas kami. Rambu-rambu ini berfungsi sebagai pengingat visual akan potensi bahaya dan menguraikan prosedur keselamatan yang harus diikuti oleh semua karyawan. Pendekatan proaktif ini memainkan peran penting dalam meminimalkan risiko dengan mendorong kepatuhan yang konsisten terhadap protokol keselamatan. Dalam keadaan darurat, komitmen kami terhadap manajemen risiko ditunjukkan melalui penetapan dan pemeliharaan rute evakuasi yang jelas. Hal ini memastikan evakuasi karyawan yang cepat dan aman sehingga mengurangi potensi bahaya selama situasi kritis.

Ke depannya, fokus kami tetap pada peningkatan langkah-langkah keselamatan melalui jadwal pembersihan dan pemeliharaan rutin. Pendekatan proaktif ini berkontribusi dalam menjaga lingkungan tempat kerja yang bersih dan bebas dari bahaya sehingga mengurangi kemungkinan terjadinya kecelakaan atau insiden. Selain itu, kami memprioritaskan inisiatif untuk meningkatkan kualitas udara dalam ruangan dengan menempatkan tanaman dalam ruangan secara strategis. Upaya ini secara signifikan berkontribusi dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat bagi seluruh karyawan.

c. Integrasi tindakan untuk mempersiapkan dan merespons situasi darurat

EMTEK berkomitmen penuh untuk mengintegrasikan seluruh tindakan persiapan dan penanganan situasi darurat secara efektif dan sistematis. Wewenang untuk menetapkan situasi kedaruratan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta mengambil keputusan strategis dalam eskalasi situasi darurat di tempat kerja menjadi tanggung jawab Ketua Tim K3 Perseroan. Dalam menghadapi situasi kritis — seperti kebakaran, banjir, atau

gangguan keamanan, demonstrasi dan kondisi darurat lainnya — Ketua Tim K3 bekerja sama secara intensif dengan Divisi General Services (GS) sebagai pengelola fasilitas dan keamanan gedung.

Pelaksanaan teknis di lapangan dijalankan oleh Tim Tanggap Darurat, yang merupakan bagian integral dari Tim K3 dan berada di bawah komando langsung Wakil Ketua Tim K3. Tim ini bertanggung jawab atas aksi tanggap cepat dan mitigasi insiden saat situasi darurat berlangsung.

Untuk menjamin alur informasi yang efisien, Ketua Tim K3 bertindak sebagai pusat komunikasi yang dapat dihubungi melalui telepon atau WhatsApp guna memberikan instruksi lebih lanjut. Berkoordinasi dengan Tim HRD, Ketua Tim K3 juga bertanggung jawab menyebarkan panduan keselamatan dan prosedur evakuasi kepada seluruh karyawan melalui email korporat atau grup WhatsApp EMTEK Holding. Langkah proaktif ini mencakup identifikasi bahaya rutin, penetapan rute evakuasi, simulasi darurat berkala, serta pemeliharaan seluruh perangkat peringatan dini yang dikelola melalui kolaborasi sinergis antara Divisi GS, Divisi HRD, dan Tim K3.

d. Evaluasi kemajuan dalam mengurangi/mencegah masalah/risiko kesehatan terhadap target yang telah ditetapkan

EMTEK menjunjung tinggi kebijakan yang kuat untuk mengevaluasi kemajuan dalam mengurangi dan mencegah masalah dan risiko kesehatan terhadap target yang ditetapkan. Komitmen kami terhadap kesejahteraan karyawan terbukti dengan dibentuknya unit kesehatan khusus di SCTV Tower. Unit ini beroperasi selama jam kerja karyawan dan dilengkapi dengan fasilitas yang memadai dan dikelola oleh tenaga medis terlatih demi memastikan bahwa karyawan yang sakit mendapatkan perawatan medis yang tepat waktu dan efektif. HRD akan berkolaborasi dengan pihak terkait untuk melakukan penilaian kesehatan secara berkala, mengidentifikasi masalah-masalah yang muncul, dan melacak prevalensi masalah kesehatan yang berhubungan dengan pekerjaan sebagai tolok ukur yang jelas untuk peningkatan kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja.

Kriteria evaluasi kami mencakup berbagai metrik, termasuk tren data kesehatan karyawan, efektivitas tindakan pencegahan, dan pemanfaatan layanan unit kesehatan. Hal ini dilakukan dalam semangat untuk meningkatkan kesehatan karyawan secara berkesinambungan.

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA ("KEBIJAKAN") PT Elang Mahkota Teknologi Tbk ("Perseroan/EMTEK")

e. Evaluasi internal

EMTEK memprioritaskan keselamatan di tempat kerja melalui evaluasi internal secara berkala. Evaluasi ini mengidentifikasi dan menangani potensi bahaya dengan segera, memastikan lingkungan yang aman dan kesehatan bagi semua karyawan.

f. Verifikasi eksternal independen untuk kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan

Kami berkomitmen untuk menggunakan verifikasi eksternal independen untuk kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan, untuk menegakkan standar di perusahaan.

g. Prosedur untuk menyelidiki cedera, kesehatan, penyakit, dan insiden yang berkaitan dengan pekerjaan

Langkah pertama adalah memberikan bantuan medis segera kepada karyawan yang terkena dampak dan mengamankan area tersebut untuk mencegah risiko lebih lanjut. Setelah itu, insiden tersebut dilaporkan kepada pihak yang berwenang dalam organisasi, seperti HRD atau petugas keselamatan, sesuai dengan kebijakan perseroan.

Dokumentasi rincian insiden, termasuk sifat cedera atau penyakit, lokasi, waktu, individu yang terlibat, dan saksi, merupakan aspek penting dari kebijakan kami. Investigasi menyeluruh dilakukan untuk menentukan akar penyebab insiden.

Setelah penyelidikan selesai, analisis terhadap data yang terkumpul dilakukan untuk mengidentifikasi faktor penyebab dan tindakan pencegahan potensial. Tindakan korektif kemudian dilaksanakan berdasarkan temuan investigasi untuk mengatasi bahaya yang teridentifikasi, meningkatkan protokol keselamatan, memberikan pelatihan tambahan, atau melakukan penyesuaian peralatan yang diperlukan. Kami juga menekankan pentingnya tindak lanjut dengan karyawan yang terluka untuk memantau kemajuan pemulihan mereka dan memberikan dukungan yang diperlukan.

h. Pelatihan K3 yang diberikan kepada karyawan dan/atau pihak terkait lainnya untuk meningkatkan kesadaran dan mengurangi insiden kesehatan dan keselamatan operasional

Kami mengadakan pelatihan K3 dan pemeriksaan kesehatan setidaknya setahun sekali, bersamaan dengan pelatihan mitigasi bencana kebakaran untuk meningkatkan kesadaran dan meminimalkan insiden kesehatan dan keselamatan operasional. Selain itu, sebagai bagian dari komitmen kami untuk menjaga integritas dan kesejahteraan lingkungan kerja,

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA ("KEBIJAKAN") PT Elang Mahkota Teknologi Tbk ("Perseroan/EMTEK")

Perseroan memberlakukan kode etik yang mengatur hak asasi manusia bagi para petugas keamanan dan keselamatan. Para petugas ini diinstruksikan untuk mematuhi protokol keselamatan yang telah ditetapkan, mendorong komunikasi yang transparan, dan menahan diri untuk tidak melakukan tindakan diskriminatif yang berkaitan dengan hak asasi manusia. Pendekatan proaktif ini bertujuan untuk menumbuhkan rasa aman dan tertib di lingkungan kantor EMTEK. Personel terkait dilatih oleh pihak ketiga dalam menjalankan tugasnya di area yang menjadi tanggung jawabnya.

i. **Kriteria K3 diperkenalkan dalam persyaratan pengadaan dan kontrak**
Kami memiliki metodologi pemilihan pemasok yang memastikan calon pemasok memiliki kebijakan untuk menyediakan kondisi kerja yang aman bagi karyawan mereka, termasuk pedoman dan implementasi terkait K3.

6. **Konsultasi dengan dan partisipasi pekerja, dan jika ada, perwakilan pekerja**
Tanggung jawab K3 berada pada tim K3 yang sudah ditunjuk oleh perusahaan. Rapat tinjauan manajemen dilakukan secara berkala dan dilaporkan kepada Direksi. Pertemuan dengan Direksi diadakan sebulan sekali untuk membahas berbagai isu terkait K3. Perseroan berkomitmen untuk menjamin partisipasi, konsultasi dan komunikasi karyawan terkait aspek K3 sehingga karyawan dapat memberikan masukan atau melakukan konsultasi melalui saluran yang telah ditentukan oleh Tim K3, dan Perseroan terus mendorong kontribusi aktif pekerja dalam menjaga dan meningkatkan standar K3 di lingkungan kerja. Partisipasi dari masing-masing pihak diwujudkan melalui diskusi terbuka, pemantauan kondisi kerja, pelaporan insiden atau masalah K3, dan pemberian masukan yang konstruktif. Masing-masing pihak diharapkan dapat berkontribusi aktif dalam upaya menjaga dan meningkatkan standar K3 di tempat kerja.

7. **Komitmen untuk terus meningkatkan kinerja sistem manajemen K3**
Perseroan kami menyadari pentingnya untuk terus meningkatkan kinerja sistem manajemen K3. Kami berkomitmen untuk secara teratur meninjau dan meningkatkan kebijakan, prosedur, dan praktik K3 kami untuk memastikan standar keselamatan dan kesejahteraan di tempat kerja.

8. **Menetapkan target kuantitatif untuk meningkatkan metrik kinerja K3**
   a. Meningkatkan partisipasi karyawan dalam program pelatihan K3 sebesar 5% per tahun.
   b. Mempertahankan tingkat kecelakaan kerja yang nihil.

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA ("KEBIJAKAN") PT Elang Mahkota Teknologi Tbk ("Perseroan/EMTEK")

9. Penutup

Komitmen kami untuk menerapkan Kebijakan ini dan memelihara tempat kerja yang aman dan sehat didukung oleh Direksi. Kami berkomitmen untuk selalu mengalokasikan sumber daya, menetapkan protokol keselamatan yang kuat, dan mempromosikan inisiatif pelatihan dan kesadaran yang berkelanjutan di seluruh organisasi kami.

Oleh karena standar dan peraturan K3 terus berkembang, kebijakan ini dapat direvisi secara berkala untuk menyelaraskan dengan lanskap yang terus berkembang. Kami tetap berkomitmen untuk terus mengikuti perkembangan praktik-praktik K3 dan menyesuaikan kebijakan kami untuk memastikan keselamatan dan kesehatan seluruh karyawan di tempat kerja, serta kontraktor/vendor atau individu yang berada di bawah pengawasan Perseroan.